

## Παροχή οδηγιών για την υλοποίηση μισθολογικών ρυθμίσεων

**ΘΕΜΑ:** «Παροχή οδηγιών για την υλοποίηση μισθολογικών ρυθμίσεων».

Σας γνωστοποιούμε τις διατάξεις του άρθρου τρίτου του νόμου 3845/2010 (ΦΕΚ 65 Α), «Μέτρα για την εφαρμογή του μηχανισμού στήριξης της ελληνικής οικονομίας από τα κράτη – μέλη της Ζώνης του ευρώ και το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο» και του άρθρου 41 του ν. 3844/2010 (ΦΕΚ 63 Α΄) «Προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας στην Οδηγία 2006/123 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με τις υπηρεσίες στην εσωτερική αγορά και άλλες διατάξεις.», προκειμένου να ενημερωθείτε και να προβείτε στις απαραίτητες ενέργειες για την εφαρμογή τους. Για την ορθή και ομοιόμορφη εφαρμογή των ρυθμίσεων των ανωτέρω νόμων, κρίνεται σκόπιμο να τονισθούν τα εξής :

### **Επί του άρθρου τρίτου του ν. 3845/2010**

1. Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1, τα πάσης φύσεως επιδόματα, αποζημιώσεις και αμοιβές γενικά, καθώς και τα με οποιαδήποτε άλλη ονομασία οριζόμενα και από οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη προβλεπόμενα, των λειτουργών και υπαλλήλων των φορέων της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 3833/2010 (ΦΕΚ 40 Α΄), καθώς και τα έξοδα παράστασης των προσώπων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της παρ. 1 του ίδιου άρθρου και νόμου (Πρόεδρος της Δημοκρατίας, Πρόεδρος της Κυβέρνησης κ.λ.π.), μειώνονται κατά ποσοστό οκτώ τοις εκατό (8%). **Η ανωτέρω μείωση, η οποία ισχύει**

2

**από 1-6-2010, θα υπολογισθεί στα μειωμένα με τις διατάξεις της παρ. 2**

**του άρθρου 1 του ν. 3833/2010 ποσά, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί την 31-5-2010.**

Επισημαίνεται επιπλέον ότι αποζημιώσεις, επιμίθια ή αμοιβές που καταβάλλονται σε λειτουργούς ή υπαλλήλους του Δημοσίου για τη παροχή πρόσθετου διδακτικού έργου υπόκεινται στις ανωτέρω προβλεπόμενες μειώσεις.

**2.** Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2, από τη μείωση της προηγούμενης παραγράφου εξαιρούνται τα επιδόματα που προβλέπονται στην παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 3833/2010, όπως τροποποιήθηκε με τις παρ. 3 και 4 του άρθρου 90 του ν. 3842/2010 (ΦΕΚ 58 Α').

**3.** Σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 3, 4 και 5, σε όσους προβλεπόταν, από τις διατάξεις του ν. 3833/2010, μείωση κατά 7% των αποδοχών τους, θα πραγματοποιηθεί περαιτέρω μείωση κατά τρία τοις εκατό 3% από 1-6-2010.

**4.** Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 6, τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας που προβλέπονται από οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη ή ρήτρα ή όρο συλλογικής σύμβασης εργασίας, διαιτητική απόφαση ή με ατομική σύμβαση εργασίας ή συμφωνία, για λειτουργούς, υπαλλήλους και μισθωτούς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των παρ. 1 έως 4, καθώς και για τα πρόσωπα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρ. 5, καθορίζονται ως εξής :

α) το επίδομα εορτών Χριστουγέννων σε πεντακόσια (500) ευρώ.

β) το επίδομα εορτών Πάσχα σε διακόσια πενήντα (250) ευρώ.

γ) το επίδομα αδείας σε διακόσια πενήντα (250) ευρώ.

Τα επιδόματα του προηγούμενου εδαφίου καταβάλλονται στο ακέραιο, εφόσον οι πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές, επιδόματα, αποζημιώσεις και

αμοιβές (πλην υπερωριών και αποζημιώσεων από συμμετοχή σε συλλογικά όργανα) συμπεριλαμβανομένων και των επιδομάτων του προηγούμενου εδαφίου, δεν υπερβαίνουν κατά μήνα, **υπολογιζόμενες σε δωδεκάμηνη βάση**, το ποσό των τριών χιλιάδων (3.000) ευρώ μεικτά.

Στην περίπτωση που υπερβαίνουν το ποσό αυτό (3.000 €) και μέχρι του ποσού των 3.083 €, καταβάλλεται αναλογία των επιδομάτων αυτών, μέχρι του ορίου των 3.000 €.

Για τη σωστή και ομοιόμορφη εφαρμογή των ανωτέρω τίθενται τα εξής παραδείγματα :

#### Παράδειγμα 1

Υπάλληλος που λαμβάνει συνολικές μηνιαίες πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές, επιδόματα και αμοιβές, συμπεριλαμβανομένων και των προαναφερομένων ποσών των επιδομάτων εορτών και αδείας, 2.983 € μεικτά θα δικαιωθεί στο ακέραιο το ποσό επιδομάτων εορτών και αδείας, υπολογιζόμενο ως εξής :

Οι ανωτέρω συνολικές ετήσιες αποδοχές του υπαλλήλου αυτού, μαζί με το συνολικό ποσό επιδομάτων εορτών και αδείας (1.000 €) ανέρχονται σε :  $2.900 * 12 + 1.000 = 35.800$  (2.983 € μηνιαίως). Επειδή ο υπάλληλος που λαμβάνει 3.000 ευρώ μεικτά το μήνα και αναγόμενα σε 12μηνη βάση 36.000 €, δεν δικαιούται των επιδομάτων εορτών και αδείας, θα πρέπει ο υπάλληλος του παραδείγματος μας, δεδομένου ότι οι συνολικές ετήσιες πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές του, επιδόματα και αμοιβές, μαζί με τα επιδόματα εορτών και αδείας είναι χαμηλότερες από 36.000 €, να δικαιωθεί στο ακέραιο τα επιδόματα εορτών και αδείας (500 € δώρο Χριστουγέννων, 250 € δώρο Πάσχα και 250 € επίδομα αδείας).

## Παράδειγμα 2

Υπάλληλος που λαμβάνει συνολικές μηνιαίες πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές, επιδόματα και αμοιβές, συμπεριλαμβανομένων και των προαναφερομένων ποσών των επιδομάτων εορτών και αδειάς, 3.033 € μεικτά θα δικαιωθεί αναλογία του ποσού των επιδομάτων εορτών και αδειάς, υπολογιζόμενο ως εξής :

Οι ανωτέρω συνολικές ετήσιες αποδοχές του υπαλλήλου αυτού, μαζί με το συνολικό ποσό επιδομάτων εορτών και αδειάς (1.000 €) ανέρχονται σε :  $2.950 * 12 + 1.000 = 36.400$  € (3.033 € μηνιαίως). Επειδή ο υπάλληλος που λαμβάνει 3.000 ευρώ μεικτά το μήνα και αναγόμενα σε 12μηνη βάση 36.000 €, δεν δικαιούται των επιδομάτων εορτών και αδειάς, θα πρέπει από τον υπάλληλο του παραδείγματος μας να αφαιρεθεί το ποσό των 400 € που υπερβαίνει τις 36.000 €, αναλόγως από τα επιδόματα εορτών και αδειάς (200 € από το δώρο Χριστουγέννων, 100 € από το δώρο Πάσχα και 100 € από το επίδομα αδειάς), έτσι ώστε οι συνολικές ετήσιες πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές, επιδόματα και αμοιβές, μαζί με το μέρος των επιδομάτων που απομένουν μετά την αφαίρεση αυτή να μη ξεπερνούν το ποσό των 36.000 € (δηλαδή  $2.950 * 12 + 300 + 150 + 150 = 36.000$ ) και τις 3.000 € μηνιαίως.

Κατά συνέπεια τα ποσά του επιδόματος εορτών και αδειάς που δικαιούται ο υπάλληλος του παραδείγματος είναι 300 € για δώρο Χριστουγέννων, 150 € για δώρο Πάσχα και 150 € για επίδομα αδειάς.

Τα ανωτέρω επιδόματα, μέχρι την έκδοση της προβλεπόμενης από την παρ. 9 του άρθρου αυτού υπουργική απόφαση, θα εξακολουθήσουν να καταβάλλονται στις ίδιες ημερομηνίες, με αυτές που καταβάλλονται σήμερα και

θα υπόκεινται στις ίδιες με τις σημερινές κρατήσεις. Υπάλληλοι οι οποίοι εργάζονται με καθεστώς μερικής απασχόλησης, μειωμένο ωράριο ή διαλείπουσα εργασία, καθώς και οι ωρομίσθιοι δικαιούνται αναλογία των ανωτέρω επιδομάτων. Τα επιδόματα αυτά θα βαρύνουν, κατά περίπτωση, νέους κωδικούς αριθμούς εξόδων του κρατικού προϋπολογισμού, ως εξής : ΚΑΕ 0218, 0243, 0253, 0265, 0273, 0422 «Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας». Για τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου ο αντίστοιχος ΚΑΕ είναι ο 0228.

**5.** Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 7, οι διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 1 του ν. 3833/2010 εφαρμόζονται και για το πεδίο εφαρμογής των διατάξεων των προηγούμενων παραγράφων του ίδιου άρθρου.

#### **Λοιπές διευκρινίσεις**

**1.** Για την άρση αμφιβολιών στην παρ. 1 επί του άρθρου 2 της αριθμ. 2/19424/0022/1-4-2010 ερμηνευτικής εγκυκλίου, με την οποία δόθηκαν οδηγίες για την εφαρμογή των διατάξεων του ν. 3833/2010, διευκρινίζεται ότι η φράση «χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η οικογενειακή παροχή, η αναλογία επιδομάτων εορτών και αδείας και τα επιδόματα των παραγράφων 7, 8 και 9 του άρθρου 12 του ν.3205/2003» αναφέρεται στον προσδιορισμό των μηνιαίων αποδοχών του Γενικού Γραμματέα, οι οποίες αποτελούν το ανώτατο όριο αποδοχών. Στο συγκεκριμένο ανώτατο όριο αποδοχών εμπίπτουν οι πάσης φύσεως μεικτές αποδοχές, αποζημιώσεις και πρόσθετες αμοιβές ή απολαβές εν γένει, καθώς και η οικογενειακή παροχή και τα επιδόματα των παρ. 7, 8 και 9 του άρθρου 12 του ν.3205/2003 όλων των λειτουργών, υπαλλήλων κ.λ.π. του Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ. Επισημαίνεται ότι, από 1-6-2010, το ανωτέρω ανώτατο όριο διαμορφώνεται στο ποσό των **5.856,08 €**.

Αντίστοιχα το ανώτατο όριο της περ. α της παρ. 4 του άρθρου 2 του ν.

3833/2010 (ανώτατο όριο δικαστικών λειτουργών και κύριου προσωπικού

4

Ν.Σ.Κ.) διαμορφώνεται, από 1-6-2010, στο ποσό των **8.436,00 €** ενώ το όριο

της περ. β της ίδιας παραγράφου (ανώτατο όριο γιατρών του Ε.Σ.Υ.) στο ποσό

των **6.069,21 €**.

**2.** Με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 41 του ν. 3844/2010 (ΦΕΚ 63 Α'),

ορίζεται ότι οι υπάλληλοι του Δημοσίου, των οποίων οι Υπηρεσίες

μεταφέρθηκαν κατ' εφαρμογή των διατάξεων των π.δ. 184/2009, 185/2009,

186/2009 (ΦΕΚ 213 Α') και 189/2009 (ΦΕΚ 221 Α') σε άλλο Υπουργείο,

**εξακολουθούν να δικαιούνται τα ειδικά επιδόματα – παροχές της θέσης**

**προέλευσής τους, που προέρχονται από πρώην ειδικούς λογαριασμούς ή**

άλλες διατάξεις, στο ύψος που αυτά είχαν διαμορφωθεί, κατά την ημερομηνία

μεταφοράς τους, εφαρμοζομένων των διατάξεων του άρθρου 1 του ν.

3833/2010 (μείωση κατά 12% από 1-1-2010 και επιπλέον μείωση κατά 8% από

1-6-2010). Τα επιδόματα αυτά, η καταβολή των οποίων βαρύνει την Υπηρεσία

στην οποία υπηρετούν πλέον οι εν λόγω υπάλληλοι, μπορούν να

αναπροσαρμόζονται με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών.

**3.** Με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 41 του ν. 3844/2010, ορίζεται ότι ο

χρόνος μισθολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων με μερική απασχόληση στο

Δημόσιο, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ είναι ίδιος με εκείνον της πλήρους απασχόλησης, για

όσο χρονικό διάστημα απασχολούνται με μερική απασχόληση. Στην

περίπτωση που οι εν λόγω υπάλληλοι απασχοληθούν με πλήρες ωράριο, τότε

εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 15 του ν. 3205/2003.

**4.** Τέλος, επισημαίνεται ότι μέχρι την έκδοση της υπουργικής απόφασης, που

προβλέπεται από τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 9 του ν. 3833/2010, οι δαπάνες μετακίνησης θα καταβάλλονται στο ύψος που έχουν καθοριστεί μέχρι σήμερα.

Επισημαίνεται ότι η ευθύνη για την ορθή εφαρμογή όλων των ανωτέρω βαρύνει τους οικείους εκκαθαριστές. Η Υπηρεσία μας παραμένει στη διάθεση όλων για την παροχή τυχόν απαραίτητων πληροφοριών και διευκρινίσεων με στόχο την αποτελεσματική εφαρμογή των κοινοποιούμενων διατάξεων.

Ειδικότερα, για τα θέματα που αφορούν στις δημόσιες επιχειρήσεις, παρακαλείσθε να απευθύνεστε στην Ειδική Γραμματεία Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών (ΔΕΚΟ) του Υπουργείου Οικονομικών, Καραγιώργη Σερβίας 8, 101 84 Αθήνα. Για τα θέματα των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), που υπάγονται στις ρυθμίσεις του κοινοποιούμενου νόμου, θα απευθύνεστε στις αρμόδιες υπηρεσίες των οικείων Υπουργείων που τα εποπτεύουν, οι οποίες υπηρεσίες **μόνο σε περίπτωση αμφιβολιών θα ερωτούν την Υπηρεσία μας.**

Η παρούσα εγκύκλιος είναι διαθέσιμη και στην ιστοσελίδα του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους ([www.glk.gr](http://www.glk.gr)).

**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

**ΦΙΛΙΠΠΟΣ ΣΑΧΙΝΙΔΗΣ\_\_**